



## Bulgaria 2016:

### Una primera aproximación sindical a su sindicalismo y a su industria

---

En la cadena de producción de INDITEX Rumania y Bulgaria ocupan un papel significativo, no tanto por sus cifras, aunque importantes ya, sino por el hecho de ser países de la Unión Europea con una particular historia política, social y económica. Se encuentran además muy próximas a Turquía, uno de los principales centros industriales de la producción de las marcas de Inditex en el mundo.

Éstas eran las cifras en 2015 de las fábricas proveedoras de Inditex en este rincón del mundo:

País	Número de fábricas	Número de trabajadores
Bulgaria	33	7.574
Rumanía	129	20.035
Turquía	1.285	145.284
Total mundial	5.780	1.417.521

Estas cifras permiten entender que hayamos dedicado los primeros años de aplicación del Acuerdo Marco a aproximarnos a la realidad de otros países, pero también que no podíamos olvidarnos de Bulgaria y Rumanía. Por indicación de la Secretaría General de IndustriALL Global Union hemos empezado por Bulgaria y la primera iniciativa ha sido acercarnos, con la compañera Anne Marie Mureau (responsable desde IndustriALL Global Union para los PECOS) a la realidad industrial y sindical de Bulgaria. Nos hemos entrevistado con las Federaciones sindicales textiles FOSIL (de la Confederación CITUB-KNSB) y FLI (de la Confederación Podkrepa), así como con otras organizaciones sindicales afiliadas a IndustriALL Global Union y a la Fundación Friedrich Ebert, con el objetivo de aproximarnos a la realidad búlgara y estar en mejores condiciones para establecer un plan de trabajo para el futuro inmediato. Presentamos aquí los primeros datos para acercarnos a su realidad.

## **1.- Realidad económica e industrial de Bulgaria**

Algunas de las grandes cifras de Bulgaria, comparadas con las de España, junto con diversas informaciones que resultan de nuestras entrevistas en el país, son:

Concepto	Bulgaria	España
Población	7.154.000 habitantes	46.524.943 habitantes
Extensión	111.000 km2	505.940 km2
PIB	45.287 millones de €uros	1.081.190 millones de €uros
PIB per cápita	6.108 €uros	23.200 €uros

- Su “fuerza de trabajo” es de 3,2 millones de personas, la mitad aproximadamente en la economía sumergida.
- Bulgaria es una economía de mercado con un núcleo de 91 empresas estatales estratégicas.
- Sus principales producciones son las de materias primas (hierro, cobre, oro, combustibles, ...), en las que la minería supone 760 millones de USD, y productos industriales (aparatos electrónicos, derivados del petróleo, componentes del automóvil, armas y materiales de la construcción). La fabricación de maquinaria supone el 14% de la producción industrial y emplea cerca del 20% de la población activa.
- La producción agrícola en 2008 era del 66% de la de finales del Siglo XX.
- El impacto de la crisis significó que el incremento anual del PIB pasó del 6,3% en 2008 al 4,9 % en 2009, con un aumento del desempleo que pasó del 6,3% en 2008 al 9,1% en 2009, y con caídas de la producción del 10% en la producción industrial y del 31% en la minería (60% en el hierro).
- Del total de 116.768 trabajadores que ahora trabajan en la industria de la moda, 13.192 lo hacen en el sector textil, 88.076 en la confección y 15.500 en la industria de la piel. De ellos, del 30 al 40% trabajan en la economía sumergida, en la que estarían más de un tercio de las empresas del sector.
- Como en otros países del mundo, las mujeres representan el grueso de la fuerza de trabajo en el sector, con una edad promedio de más de 45 años y una alta rotación.
- Hay unas 120 a 150 empresas de tamaño medio y sólo unas 20 que pueden considerarse como grandes. Las grandes empresas están controladas por inversores italianos.
- A las empresas del país subcontratan una parte de su producción también empresas turcas, no sólo del sector del textil y la confección sino también del automóvil.
- El salario mínimo de Bulgaria es el más bajo de la unión europea: 420 BGN (unos 214 €uros) ahora, que supone aproximadamente la mitad del salario medio del país, unos 946 BGN (480 €uros)

## **2.- Realidad laboral y sindical de Bulgaria**

La realidad laboral y sindical del país está aún inmersa en el proceso de evolución desde una atrasada economía centralizada y estatal a una de mercado con un confuso proceso de privatización y de entrada de capital extranjero. Algunas de sus características son:

- Las horas de trabajo en la industria del textil y la confección pueden llegar a 10 y 12 horas diarias, de las que se declaran sólo una parte. Las horas extra se pagan muchas veces en mano, en “dinero negro” y al 50% de la hora ordinaria.
- La sindicación en la industria del textil y la confección es de poco más del 5%, declarando 4.500 afiliados (en 40 sindicatos de empresa) FOSIL y 2.140 (en 33 sindicatos de empresa) FLI.
- En el metal las 6 Federaciones sindicales declaran 25.000 afiliados y la única en la química 5.000. Con unas tasas de afiliación del 10 % en las industrias de la Química-Farmacía y en la Industria Pesada, del 30 al 40% en la Metalurgia y del 50% en la Minería.
- Los salarios medios en diversos sectores son: 460 € en la Química-Farmacía (1.000 € en las refinerías, 250 € en el plástico-caucho, 450 € en la industria farmacéutica), 400 a 450 € en la industria pesada, 650 en la metalurgia y 1.500 a 2.000 en la minería.
- En los últimos 10 años la negociación colectiva se ha desarrollado a nivel de empresa. La inexistencia de una organización patronal del sector y, sobre todo, la pluralidad y debilidad sindical, han dificultado una negociación sectorial como los sindicatos reclaman. A ello se suma que muchas veces el protagonismo en la negociación lo asumen “representantes” elegidos de forma más o menos confusa en las empresas, al margen de los sindicatos, a pesar de que la legislación establece que la negociación colectiva es facultad “exclusiva” sindical.
- Los sindicatos reclaman un aumento del salario mínimo del país de los 420 BGN (214 €) actuales a 470 BGN (240 €). Los empresarios no sólo se oponen sino que plantean que se establezcan mínimos por sector. Se prevén movilizaciones para este mes de noviembre.
- La Directiva Europea sobre “agencias de empleo” se está aplicando de tal forma que acentúa la precariedad del empleo.
- La existencia en el país de empresas y fábricas proveedoras de multinacionales europeas subraya la importancia de los Acuerdos Marco Globales, por lo que la atención sindical se centra en relación con ello en los AMG de INDITEX (para su industria del vestido), SKF y SIEMENS (para la del metal-electrónica), SOLVAY (industria química) y LUKOIL (química). No nos informaron de ninguna particular iniciativa sindical aún en relación con la incidencia de tales Acuerdos Marco en la actividad sindical en las correspondientes cadenas búlgaras de suministro en estas multinacionales.
- En diversas ocasiones se ha planteado la posible fusión de las diversas organizaciones sindicales, con prácticas de unidad de acción en diversos momentos por parte de las afiliadas a IndustriALL Global Union, pero hasta este momento no se han producido avances en este sentido.

### **3.- Próximas iniciativas sindicales en la cadena de producción de INDITEX**

Nuestro viaje a Bulgaria, al igual que a otros países, no sólo ha supuesto el interés sindical de conocer su realidad y el establecimiento de relaciones directas y solidarias entre las correspondientes organizaciones sindicales, sino que ha permitido apuntar ya líneas de trabajo futuras y que pueden concretarse en este momento en las siguientes iniciativas:

- Intercambio de información y experiencias sindicales generales y sobre la industria del textil-confección en particular, con especial atención a las fábricas de la cadena de producción de Inditex y otras posibles marcas españolas del vestido (hay 2 fábricas que trabajan para Mango).
- Preparar (en aplicación del correspondiente derecho establecido en el Acuerdo Marco con Inditex y de forma coordinada con IndustriALL Global Union y el Coordinador General de ésta para el Acuerdo Marco) la visita de los sindicatos búlgaros a las fábricas de la cadena

de producción de Inditex, para conocer sus concretas condiciones de trabajo, entrevistarse con las direcciones empresariales y realizar reuniones con los trabajadores de las mismas.

- Preparar para el próximo año 2017 la visita de algunas de esas fábricas con participación del Coordinador General de IndustriALL y si es posible de la dirección de IndustriALL (Secretaría, Dirección del Sector y la Regional).

Se trata de iniciativas que suponen avanzar en la actividad sindical para desarrollar los criterios de estrategia sindical aprobados en el reciente Congreso de IndustriALL Global Union en Brasil y que deben suponer también un reforzamiento tanto del sindicalismo nacional búlgaro como del global.

**Noviembre 2016**

**Víctor Garrido**

Miembro de la Secretaría de Internacional de CCOO-Industria  
Coordinador de IndustriALL Global Union para el Acuerdo Marco con INDITEX

---