

Política INDUSTRIAL para una transición JUSTA

Hans Böckler Stiftung

FRIEDRICH EBERT STIFTUNG

arbeit und umwelt

CCOO

industria

UGT FICA

Encuentro hispano alemán
Madrid, 18 y 19 de noviembre de 2021



FICA
Industria,
Construcción y Agro

Pase lo que pase
CCOO
industria



Sindicatos españoles y alemanes debaten sobre la política industrial para una transición justa

CCOO de Industria, UGT FICA, IG Metall e IG-BCE, junto a las fundaciones Friedrich Ebert, Hans Böckler y Arbeit und Umwelt, celebraron los días 18 y 19 de noviembre en Madrid un encuentro hispano alemán en colaboración con el sindicato europeo IndustriALL Europa.

Los sindicatos españoles y alemanes consideran que la industria está llamada a desempeñar un papel fundamental en el proceso de transición justa por su capacidad de generar crecimiento económico sostenido y medioambientalmente sostenible, además de generador de empleos de calidad y con derechos e impulsor de la cohesión entre los territorios y sectores estratégicos más vulnerables.

Por ello, en estas jornadas se abordó la recuperación de la soberanía industrial europea desde la pers-

pectiva de la política industrial en el marco de una transición justa, concentrando el análisis y las propuestas en seis foros y en seis paneles de debate, con participación de representantes de las administraciones central y autonómica; del Ministerio alemán de Economía; de los sindicatos españoles y alemanes; de empresas como Volkswagen, ThyssenKrupp, Iberdrola o Siemens Energy y Mobility; de diversas administraciones autonómicas y de universidades alemanas y españolas.

En la apertura tomaron la palabra la ministra de Industria, Reyes Maroto, junto al presidente de IndustriALL Europa, Michael Viasialiadis. Las conclusiones de la conferencia y el Plan de Acción de Política Industrial para España los presentaron la secretaria general de CCOO de Industria, Garbiñe Espejo, y el secretario general de UGT FICA, Pedro Hojas. La clausura corrió a cargo de Laura Martín Murrillo, directora del Instituto Para la Transición Justa.



ACCEDE AL VÍDEO RESUMEN



ACCEDE A LA GALERÍA COMPLETA

PRESENTACIÓN



Juan Blanco,
responsable de
Internacional de CCOO de
Industria

Lo primero que hizo el responsable de Internacional de CCOO de Industria al tomar la palabra en la inauguración de la jornada, fue agradecer la asistencia de quienes se habían desplazado hasta Madrid. También reconoció que era “una fortuna y un honor”, para los sindicatos españoles y para los alemanes, desarrollar este año “una actividad concreta de colaboración”, una conferencia que, en su opinión, no hubiera sido posible sin el soporte de las fundaciones Friedrich Ebert, Hans Böckler y Arbeit und Umwelt.

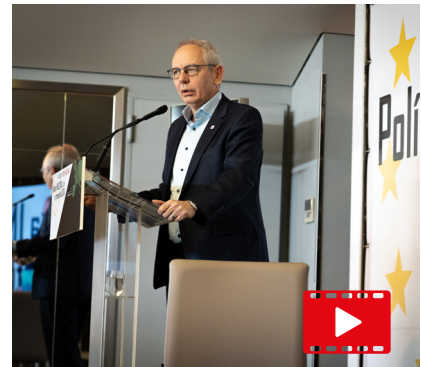
Explicó Juan Blanco que durante los últimos siete años los cuatro sindicatos han compartido “aprendizajes y puestas en común de una gran diversidad”. Se refería a las actividades de formación para delegados y delegadas que pusieron en marcha y a la jornada que organizaron para explicar en qué consistía la Alianza Alemana por la Industria. El encuentro de Madrid, explicó el sindicalista español, es fruto de un fructífero trabajo con instituciones académicas y personas de la investigación económica, social, tecnológica e industrial.



Luise Rürup,
directora de la oficina de la
Fundación Friedrich Ebert
en Madrid

La segunda en dirigirse a las y a los asistentes al encuentro hispano alemán fue la representante en España de la Fundación Friedrich Ebert. Reconoció que pocas veces en su vida profesional había tenido la sensación “de que una conferencia llegara en un momento tan actual y tan justo como esta”. Dijo estar “extremadamente feliz y muy agradecida” de ver reunida en un mismo espacio a gente con tanta experiencia, sentido de la responsabilidad y fuerte compromiso con la justicia social.

Luise Rürup lamentó que, durante muchos años, la política industrial dejara de estar de moda y agradeció que haya regresado. Hoy “acompaña casi todos los debates vinculados al cambio climático y a la digitalización”. Tras la pandemia, señaló, los programas de recuperación vuelven a poner en primer plano la política industrial “y todos tenemos un papel que desempeñar en esto”. En su opinión, la política industrial moderna “tiene que ser transversal y transdisciplinar; sistemática e integradora y debe tener visión de futuro y ser audaz”.



Michael Vassialidis,
presidente de IndustriALL
Europa

El presidente de IndustriALL Europa lamentó las políticas neoliberales que ha sufrido Europa, que han tenido consecuencias muy amargas para el empleo. No hemos conseguido a una política industrial europea consistente. Distinguió entre la transformación demográfica, la digitalización, la globalización, y la transformación ecológica, todas ellas unidas a la industrial, además de las que afectan a la política y a la sociedad. Criticó que Europa no está priorizando la política industrial y exigió que tenga en cuenta en todas sus políticas el acompañamiento social. “Ahora es el momento de unir nuestras fuerzas en Europa y buscar respuestas desde los sindicatos” finalizó.



MESA REDONDA: PERSPECTIVAS



Juan Antonio Vázquez,
responsable de Política Industrial de UGT FICA

El secretario de Política Industrial de UGT FICA señaló que desde el Gobierno se están tomando medidas para abordar la transición justa, fruto del diálogo social que, aun sin ser el que deseáramos, ha conseguido acuerdos como el Acuerdo Marco para el Carbón, un pacto agridulce, pero que es un referente para Europa. Criticó la pérdida de soberanía industrial de Europa respecto a otros continentes y reclamó que los sindicatos participen en la gestión de la transición para que sea justa, facilite la cohesión social y permita a los trabajadores adaptarse a través de la formación cualificada que cubra las necesidades del mercado.



Wolfgang Lemb,
responsable de Política Industrial de IG Metall

Explicó en primer lugar que su sindicato entiende que hay tres temas básicos para la transformación: la globalización, la digitalización y el cambio climático. Aclarado esto, insistió en que lo importante es saber cómo lograr que Europa mantenga la creación de valor mientras sigue teniendo una base industrial fuerte. Puso como ejemplo lo que sucede en los sectores de la química y del acero, que deben realizar potentes inversiones, pero que no tienen garantizada la suficiente energía verde.

Lemb también recordó que, afortunadamente, en Alemania está en marcha desde hace siete años la Alianza por el Futuro de la Industria, que ayuda a sindicatos, a empresas y a gobiernos. “Cuando es posible, explicó, presentamos reivindicaciones comunes a los políticos”. Insistió el sindicalista en que, para conseguir el objetivo y garantizar una transición justa, es un requisito fundamental que los sindicatos cuenten con poder y con fuerza organizativa en las empresas y sectores.



Gerardo Cortijo,
responsable de Política Industrial de CCOO de Industria

¿Cuál es el punto de partida y los mayores retos de la transición justa? Esa fue la pregunta que lanzó la moderadora de la primera mesa del encuentro. Gerardo Cortijo aseguró que no es posible abordar los retos de la transición justa “sin mirar hacia atrás”. Entiende el sindicalista español que “no estamos en la misma situación de partida unos países y otros”. Por eso propuso que el pasado “esté también presente en los análisis”.

Para Cortijo también es importante “hablar de las alianzas y de los actores” que en estos momentos deben participar en la búsqueda de soluciones y detenerse a hablar de los efectos que ya está provocando esa transformación. En su opinión, cuatro son los riesgos: La mala gestión de los fondos europeos, que pueden acelerar las brechas sociales, territoriales, de género y generacionales; la renacionalización de la producción; la pérdida de empleo y la nula la política industrial.



CLAUSURA DE LA 1ª JORNADA



Jaoachim Lang,
Asociación Alemana de Industria (BDI)

El director general y miembro del comité ejecutivo de la patronal alemana BDI, señaló que para las empresas la transición justa es un reto tremendo, pero los países europeos no lo están abordando de forma homogénea, lo que debilita la competitividad europea. Señaló la importancia de la Alianza para el Futuro de la Industria en la que participan el gobierno alemán y los agentes sociales, cifró en 100.000 millones de euros al año la inversión necesaria en Alemania para conseguir los objetivos de una transición justa, y reclamó que las inversiones en política (20%) y en economía (80%) se sincronicen para poder tener éxito.



Winfried Horstmann,
Ministerio de Economía Alemán

El jefe del Departamento de Política Industrial del Ministerio Federal de Economía y Energía del Gobierno de Alemania consideró que hablar de transformación industrial es hablar de cambio estructural en cada sector industrial y en cada sistema de economía mercado. Señaló que para el gobierno federal, el ajuste más importante del cambio estructural (globalización, digitalización, cambio climático) lo deben hacer las empresas, con el acompañamiento del Estado y su ayuda, como el caso de la política climática. Puso en valor el papel de la Alianza por el Futuro de la Industria, cuyo éxito depende de la cooperación y el equilibrio entre capital privado y ayudas del estado cuando sean necesarias.



Reyes Maroto,
ministra de Industria, Comercio y Turismo

La ministra de Industria inició su intervención subrayando que tenemos que saber adaptarnos a los cambios con inteligencia pero también invirtiendo. Destacó la importancia de la colaboración público-privada y, sobre todo, del diálogo social, que ha dado lugar a acuerdos muy importantes. Señaló que la prioridad del Ministerio es que la política industrial tenga el máximo consenso posible, con iniciativas como el Pacto de Estado por la Industria, la nueva Ley de Industria, y la Estrategia de Política Industrial España 2030, que tiene como objetivos la reindustrialización, la transformación digital del tejido industrial, y la adaptación al cambio climático y la transición ecológica. Debemos aprovechar los fondos Next Generation para modernizar la industria y ampliar nuestra soberanía industrial, pero también debemos impulsar la formación profesional dual para facilitar la capacitación de los trabajadores. Tenemos que proteger nuestra industria y ampliar la base industrial.



FORO: MOVILIDAD SOSTENIBLE



Este panel fue moderado por el secretario general de la sección sindical de CCOO en SEAT, también responsable de Movilidad en CCOO de Industria. Rafa Guerrero explicó que el objetivo de la jornada era hablar de política industrial “de amplia mirada”. Aseguró que “no se puede seguir desarrollando” un modelo productivo devorador de recursos naturales que ha fragmentado la cadena de valor, al deslocalizar empresas y buscar enclaves con mano de obra cada vez más barata para maximizar beneficios y sin aportar nada a la sociedad. “Solo desde el diálogo social y la cogobernanza, dijo, podremos hacer frente a este enorme reto”.

AUTOMOCIÓN



Matias Diesterheft,
secretario de
Administración de IG
Metall Wolfburg

En un momento de su intervención, el sindicalista alemán aclaró que todas las personas que trabajan en la industria del auto, tanto en Alemania como en España, “estarán afectadas por la transformación” que está experimentando el sector. A Matias Diesterheft le parece fundamental cualificarlas, “para que no se las excluya” del mundo laboral. Explicó que IG Metall ha solicitado al Gobierno partidas de formación para que todos los trabajadores y las trabajadoras sepan “qué es lo que está pasando y con qué instrumentos deben trabajar en el futuro”. El último tramo de su ponencia lo dedicó a explicar a las y a los asistentes los problemas que han surgido con los dos mil millones que el Gobierno anunció que dedicaría a la economía de la movilidad.



Enrique Meroño,
Iberdrola

El representante de Iberdrola en el encuentro hispano-alemán lanzó puso sobre la mesa, durante su intervención, varias cifras para la reflexión. Recordó que un millón de vehículos eléctricos aumentaría un 1% la demanda nacional de energía y que en España, entre el año 1997 y 2007, aumentó el consumo un 60%. También insistió en que el problema se encuentra “en el cuello de botella” que suponen las infraestructuras de recarga. Explicó que lo correcto sería hablar de potencia instalada, porque es lo que revela el nivel de ambición del despliegue que se pone en marcha y que la compañía en la que trabaja ha hecho “un decidido esfuerzo” para crear una red nacional de puntos de recarga de acceso público, que favorezcan y dinamicen la compra de vehículos eléctricos.



David Aliaga,
comité mundial del grupo
Volkswagen

“Si en SEAT no somos hábiles y no nos anticipamos a los tiempos, tendremos un excedente del 20 o del 25% de los trabajadores”. Con esta afirmación arrancó la intervención de David Aliaga en la jornada. Quien forma parte del comité mundial del grupo Volkswagen es consciente del reto que supone para el sector pasar de fabricar coches a producir teléfonos móviles con ruedas, en los que lo importante no es el motor, si no el software. Explicó que en SEAT se están preparando planes de formación, aprovechando que la gente está en ERTE, “para cambiar a la gente de profesión”, dado que hay profesiones “que van a dejar de existir”, o que se van a reducir “a la mínima expresión”, y hay otras en las que no se tiene al personal lo suficientemente formado. Insistió en que es un nicho de generación de empleo para la juventud “que deberíamos aprovechar”.

SECTOR FERROVIARIO

Sasha,
Siemens Mobility

El primer representante de Siemens Mobility que tomó la palabra en el transcurso de la jornada hizo una presentación de los productos que ha desarrollado la compañía durante los últimos años, unos productos que aportan “una gran contribución” a la sostenibilidad del sector ferroviario. Empezó su intervención hablando del tráfico de mercancías, también se detuvo en el tráfico urbano y abordó por último las oportunidades que brindará al sector la transformación del hidrógeno. Explicó que en el mundo “hay cada vez más demanda para la movilidad” y que todos los países quieren reducir “de la manera más rápida posible” la emisión de CO₂.



Daniel García,
consejo de administración
de Alstom

El sindicalista de CCOO, y miembro del consejo de Administración de Alstom, entiende que “se abre un mercado muy atractivo” para el sector ferroviario a nivel mundial. Está convencido de que “es una alternativa” para avanzar en la vía de la descarbonización, pero advirtió del impacto que la liberalización puede tener en las condiciones laborales y sociales, porque la apuesta por el low cost hace que los operadores privados no miren por el bienestar de las plantillas, si no por el precio. Daniel García entiende que “hay muchas oportunidades a nivel mundial”, pero animó a los sindicatos a estar pendientes dentro de sus ámbitos de responsabilidad. “Debemos vigilar para que esa transición no derive en la pérdida de empleo y experiencia, ni en la precarización de las condiciones de trabajo”, señaló.



María José Viñuales,
comité de empresa de
Siemens Mobility Cornellá

La sindicalista de UGT fue la última ponente de la mesa. Estructuró su intervención en dos bloques. Primero habló sobre la contribución de Siemens Mobility a la movilidad sostenible. A continuación, ofreció la visión de la representación de la plantilla. Aseguró que apuesta por desarrollos que favorezcan la vida de las personas, “pero sin olvidar que hay que potenciar la empleabilidad y el trabajo digno”. Rechazó la deslocalización de la fabricación y recordó que la industria crea puestos de trabajo directos e indirectos, pero también una cadena de proveedores en las comarcas donde están implantadas, que generan riqueza. Propuso trabajar “para mantener e incrementar” los centros de trabajo con inversiones en I+D+i a la vanguardia de las tecnologías y avanzar en la formación de las personas trabajadoras.

FORO: DIGITALIZACIÓN

Este panel fue moderado por Ana Oller, la responsable de Política Sindical de CCOO de Industria. Advirtió de que la digitalización en España, al igual que en otros países europeos, “es un proceso desigual”, con empresas a la cabeza del proceso y otras que se sitúan muy detrás. Señaló, también, que hay que tener en cuenta las diferencias que existen entre las distintas regiones y ciudades españolas. Le parece fundamental para la acción sindical obtener una imagen de la relación que existe entre digitalización, condiciones de trabajo, demandas de trabajo y cualificación. Propuso llegar a acuerdos con las empresas para que la transformación digital sea justa.



**Johannes Schroth
y Kathrin
Schäfers,**
del Departamento
de Política Sindical
Transnacional de IG Metall

El jefe del Departamento Político Transnacional de IG Metall fue la persona elegida para presentar en Madrid el Atlas de la Transformación, un proyecto que se puso en marcha en 2019 y que, según la moderadora de la mesa, será de “gran utilidad” para desarrollar la acción sindical en los procesos de digitalización que deben afrontar las empresas industriales españolas. Johannes Schroth estuvo acompañado por Kathrin Schäfers, que trabaja en el mismo departamento. El sindicalista alemán explicó que la iniciativa partía de la premisa de que las personas trabajadoras querían participar en la configuración de una transformación justa. La iniciativa se puso en marcha en cien empresas en una primera fase y que luego se extendió a casi dos mil para conocer los cambios que podrían llegar y analizar los riesgos y las oportunidades.



**Klaus-Peter
Jansen y Oliver
Dietrich,**
Departamento Trabajo 4.0
y Transferencia Tecnológica
e IG Metall Bielefeld

El asesor del Departamento Trabajo 4.0 y coordinador del centro de competencias relacionadas con la inteligencia artificial explicó, junto a un sindicalista de IG Metall con el que colabora estrechamente desde hace cinco años, los proyectos que han puesto en marcha durante este tiempo relacionados con la introducción de las nuevas tecnologías en las empresas. Klaus-Peter Jansen y Oliver Dietrich se repartieron la presentación. El primero valoró muy positivamente el trabajo realizado, porque le ha permitido “tender un puente y convertir al sindicato alemán en un socio “estratégico y clave”. El segundo apuntó que este clúster es el único en el que IG Metall “participa activamente” y que debe ser “un modelo” para los demás.



**Francesco
Sandulli,**
profesor de la Universidad
Complutense

¿Cómo está España en términos de digitalización y de industria 4.0? Su experiencia profesional y la elaboración de un estudio sobre el asunto, ha permitido a este profesor de la Universidad Complutense llegar a la conclusión de que la situación no es buena. Explicó que el país se encuentra en las posiciones más retrasadas en términos de adopción de las nuevas tecnologías. Solo supera a Alemania en robótica y se sitúa en este terreno en la media de la Unión Europea. “Estamos muy regular”, lamentó al principio de su intervención. Propuso a las y a los sindicalistas entender que hay que aumentar el valor añadido de las empresas. “Es la única escapatoria que les queda a los trabajadores ahora mismo, tal y como está la situación”. También recomendó convencerlas de que hay que cambiar hacia un modelo basado en la búsqueda de las oportunidades, porque es el que permite que retorne la inversión.

FORO: EXTRACCIÓN DE HIDRÓGENO Y SUMINISTRO A LA INDUSTRIA

Este panel fue moderado por el secretario sectorial de Energía y Agua de UGT FICA, Gustavo Vargas, quien destacó la importancia del hidrógeno como fuente de energía de futuro limpia para el conjunto de la industria y su cadena valor, y remarcó la necesidad de que el impulso al uso generalizado del hidrógeno tenga presente al activo que constituyen las y los trabajadores en el proceso de transición justa y no deje a nadie atrás.

Daniella Jansen, IG Metall

Señaló que los sindicatos apoyamos los objetivos climáticos del Acuerdo de París, y la transformación justa desde el punto social, manteniendo el empleo y fomentarlo con el uso de las nuevas tecnologías. El hidrógeno es necesario para la transformación de la industria en sectores como el acero, aeroespacial, automóvil, transporte colectivo, etc. Apostó por impulsar el uso del hidrógeno por una fuente energética ecológica, pero advierte de la repercusión en el empleo y en las relaciones laborales en las empresas. Abogó porque la transformación energética se haga con la participación de los sindicatos y la puesta por la formación.



Tekin Nasikkol, presidente del Comité Intercentros de ThyssenKrupp Steel

Consideró que la industria del acero es sistémica ya que fabrican una materia prima vital para Alemania y para toda la cadena de valor de su industria. El objetivo es producir acero verde, y de forma eficiente, y advirtió del peligro de trasladar la producción fuera de Europa. TK Steel lleva doscientos años haciendo acero con carbón en Alemania, y ahora ha emprendido el camino para producir acero verde con la meta del año 2050. Para ello se necesitan inversiones, que las empresas se conciencien y se adapten para comprar este acero aunque en principio pueda ser más caro, y una tecnología capaz de fabricarlo y aplicarlo a toda la industria, además de conseguir que se conserven los empleos. No va a ser fácil porque, además, falta el marco política adecuado, pero es la opción de futuro.



Nadine Florian, presidenta del Comité de Empresa Europeo de Siemens Energy

Señaló que Siemens Energy es una empresa reciente, independiente de Siemens, pero como mucha historia, y que trabajan para diseñar un proceso de futuro basado en el hidrógeno con el objetivo de cero emisiones. Destacó el desafío que significa concienciar a los trabajadores y a los ciudadanos de que también se trata de un proceso de adaptación individual. Subrayó la importancia del criterio de inclusión y cogestión. A este respecto consideró que la cogestión no va a ser un impedimento para el avance del hidrógeno, al contrario, puede acelerar el proceso de transformación.

FORO: EXTRACCIÓN DE HIDRÓGENO Y SUMINISTRO A LA INDUSTRIA

Luis Álvaro Nuin,

comité de empresa europeo de Siemens Energy

Centró su intervención en la reivindicaciones sindicales para Siemens Gamesa, entre las que reclamó la reconversión del onshore que produce SG en tecnología offshore, que es la del futuro. Recordó que desde la fusión de Gamesa con Siemens, las plantas españolas han perdido más de mil empleos y se han deslocalizado varios centros a Portugal. Advirtió que, desde los sindicatos, no vamos a consentir esta sangría de empleo, por lo que, además del offshore, reclamó aumentar la cadena de valor, al tiempo que pedía a la Administración que legislara sobre el uso del offshore. En esta línea, pidió más inversión en formación, dirigida a transformar el empleo de las energías fósiles en empleo centrado en energías como el hidrógeno o las alternativas.



Mikel Amundarain,

viceconsejero de Industria del Gobierno Vasco,

Expuso las líneas maestras del Plan de Desarrollo Industrial e Internacionalización 2021-2024 del Gobierno Vasco, una herramienta destinada a la recuperación y la transformación de la economía vasca. Consideró la energía como una oportunidad, y situó el objetivo del Plan en conseguir que la industria supere el 40% del PIB en la industria y los servicios avanzados. La internacionalización es también un factor importante, así como la inversión y la innovación, y las personas, que sitúan en el centro de la ecuación, a través de una reactivación inclusiva y justa. La estrategia vasca del hidrógeno pretende crear un ecosistema, generar y ser parte de la cadena de valor, así como descarbonizar la industria mediante el uso del hidrógeno y las energías alternativas.



José Ignacio Zudaire,

director de Personas y Organización de Petronor y presidente del Corredor de Hidrógeno Vasco

Recordó que un país que apuesta por la industria es un país con futuro. En su intervención esbozó los objetivos que persigue el Corredor Vasco del Hidrógeno, un proyecto iniciado por Repsol dirigido a invertir en proyectos que supongan seguir avanzando en la transición energética y conseguir, así, el objetivo de ser una compañía cero emisiones en el año 2050. El objetivo del Corredor es crear un ecosistema del hidrógeno, con base en Euskadi, que permita avanzar en la descarbonización de los sectores de la energía, industrial, residencial y movilidad. Se trata, además, de una oportunidad tanto para el territorio como para su entorno de generar empleo, apostando por la descarbonización pero manteniendo el peso de la industria con tecnología nacional en toda la cadena de valor industrial.

FORO: PROMOCIÓN DE LOS POTENCIALES REGIONALES DE INNOVACIÓN



Este panel fue moderado por Maximilian Waclawczyk, del departamento de Política Industrial, Estructural y Energética de IG Metall, quien destacó la importancia de las distintas regiones europeas en los procesos de innovación tecnológica y la necesaria coordinación y gobernanza que deben estar presentes en las políticas que se adopte desde las regiones.

Sitiner, IG Metall

Consideró que las regiones tienen un papel importante que jugar en materia industrial y en innovación ya que es ahí donde se crea empleo y donde están las empresas. Recuerda que las condiciones entre las distintas regiones de Europa son muy diferentes, al igual que ocurre con Alemania y España.



Ulrich Hilpert, Universidad de Lena

Señaló que la transformación se gana en las regiones, y que no hay que empezar desde cero, sino que hay una base desde la que empezar la transformación que hay que aprovechar. Subrayó que se debe analizar las competencias que se dan una región y comprarlas con otras para saber cómo utilizarlas y aprovechar las sinergias. Reconoció el potencial de innovación en la competitividad, aseguró que Alemania y España no pueden competir con países más baratos y puso en valor la importancia de las ciencias aplicadas, capaces de fabricar lo que las

empresas producen. Si una región mantiene la competitividad, eso significa que no se va a deslocalizar.



Manfred Maresch, director de la Agencia de Futuro Rheinisches Revier

Recordó que el sindicato llevan años apoyando la política industrial y que está presente en la mayoría de los proyectos dirigidos a la descarbonización, aunque reconoció que hay unas regiones que tienen más interés que otras. Entre los objetivos sindicales en el cambio estructural citó la creación de empleos sostenibles y acordados colectivamente en la industria y los servicios, una energía asequible para las empresas y el fomento de la formación y la cualificación. Además, señaló que para el desarrollo de Rheinisches Revier dispone de 14.800 millones de euros, con distintas vías de acceso a las ayudas financieras.



Francisco Conde, vicepresidente segundo y conselleiro de Economía, Empleo e Industria de la Xunta de Galicia

Afirmó que la política industrial está en el centro de la política económica y que los sindicatos deben jugar también un papel protagonista en el cambio. Hizo referencia a la Estrategia de Especialización Inteligente 2021-2027 puesta en marcha por la Xunta, que presenta como novedad con relación a la anterior, basarse en el binomio industria-sostenibilidad. Consideró que la innovación no puede reducirse a un solo departamento de un gobierno sino que debe estar en todos para poder compartir estrategias de innovación en todos los ámbitos. Recordó que si no hay innovación no hay transformación.

FORO: FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL



Este panel fue moderado por Nuria Pérez, secretaria de Formación y Cualificación Sindical de UGT FICA. Recordó la difícil situación actual y la importancia de la formación para el futuro del país y de las personas trabajadoras. “Estamos en un momento complicado porque tenemos que afrontar unos retos sobre transición justa, Industria 4.0 y digitalización que solo se van a poder cumplir si tenemos una fuerza detrás capaz de desarrollarlos, si tenemos un capital humano bien formado”. Añadió que en estos momentos se trabaja en un anteproyecto de ley para profundizar en la formación dual y hacer más accesible el sistema educativo.



Carmen González-Palenzuela, subdirectora general de Políticas Activas de Empleo (MITES)

Señaló la importancia de las Políticas Activas de Empleo. “Quería agradecer a CCOO de Industria y a UGT FICA por invitarme a participar en esta conferencia y a este grupo sobre formación y cualificación. Desde la subdirección en estos momentos gestionamos, diseñamos y elaboramos las políticas en relación al fomento del empleo, las políticas activas de empleo y los programas de empleo en el territorio con un modelo de gobernanza con las comunidades autónomas y con los agentes sociales”.



Santos M. Ruesga, catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid

Reflejó la necesidad de realizar cambios en la formación de las personas trabajadoras. “Hemos descuidado como país la parte tan importante de la formación profesional desde el punto de vista del capital humano. En el sistema productivo, en la formación, ha habido carencias, desajustes y un desequilibrio a la hora de formar a las personas trabajadoras para que cubran sus necesidades y se desarrollen para crecer en su trabajo”.



Francesco Sandulli, catedrático de la Universidad Complutense de Madrid

Insistió en que el problema no son las personas trabajadoras sino el sistema educativo. “Se están reali-

zando inversiones poco eficientes desde el punto de vista productivo. No solo es un problema social, también es político; y no es un problema de personas, tenemos grandes profesionales, es un problema de incentivos y de conexión dentro del sistema”.



Joachim Weefers, Instituto de Fomento de la Cualificación (IG BCE)

Destacó que hay que formar a las personas trabajadoras para que mantengan su puesto de trabajo “sin temer a las nuevas tecnologías”. “Las formaciones profesionales ofrecerán una mayor seguridad a las personas trabajadoras a la vez que alargará su carrera profesional y otorgará una mayor salud laboral. Es necesario saber qué requisitos son necesarios en cada momento para ocupar un puesto de trabajo y conocer los objetivos”.

FORO: PACTO EUROPEO POR LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA. LA APLICACIÓN EN ESPAÑA Y ALEMANIA

Xavier Llop, comité de empresa europeo de Merck

Destacó el papel de España en el sector: “De 53.000 personas trabajadoras que hay a nivel mundial en la empresa Merck, España ocupa el cuarto puesto a nivel europeo. Merck sigue invirtiendo en España ya que muchos clientes y clientas buscan una garantía de calidad y creen que en otros países no la van a encontrar, y por eso vienen aquí”. También ha manifestado que la industria farmacéutica es un sector clave, altamente cualificado, innovador, con cifras récord en investigación y con un gran impacto en la sociedad.



Iris Gürtler, comité de empresa europeo de Merck

Explicó a qué se deben los éxitos de la empresa farmacéutica Merck. “Merck tiene tanto éxito actualmente porque no sólo somos una empresa farmacéutica, sino que también fabricamos nuestras sustancias activas, es decir, tanto la materia prima como las sustancias activas las producimos nosotros. Nuestra cadena de producción en Alemania es bastante amplia, algo que es muy importante”.



Malte Lückert, director del Departamento de Grupos Industriales y Sectorios de IG BCE

Destacó que la responsabilidad social es clave en estos momentos en los que estamos, con la transición justa, especialmente en las políticas de contratación, tanto por la parte privada como por la pública. Y aseguró que se trata de un sector “imprescindible, estratégico y distinto a otros”, por lo que es necesario “darle la importancia que merece”.



Humberto Arnés, director general de Farmaindustria

Señaló que el sector farmacéutico “es un sector con grandes oportunidades”. “No entendemos que otros crezcan más en producción que el farmacéutico, siendo un sector imprescindible. Estamos por debajo de la media europea a nivel de gasto en medicamentos”.

“La estrategia farmacéutica europea va a brindar oportunidades a España y se deben aprovechar. Una parte importante del incremento de la esperanza de vida es por los medicamentos, ha subido un 1,7% en los últimos años. Está demostrado que por cada euro que se invierte en España se ahorra entre 2 y 8 euros en salud y sanidad; y hay menos bajas laborales. Es decir, hay retorno de la inversión”.

MESA REDONDA: POLÍTICA INDUSTRIAL SOSTENIBLE

Raül Blanco,

secretario general de
Industria y Pymes de
MINCOTUR

Se centró en la estrategia del Gobierno para afrontar la transición justa, y en cómo acompasar la aceleración de este proceso sin que se produzcan desequilibrios. La transición debe ser justa a nivel laboral, pero también en el impacto en los territorios afectados. La prioridad del Gobierno es trabajar en la línea de acompasar los posibles impactos con el surgimiento de nuevas actividades, y aprovechar al máximo los instrumentos que tenemos ahora, como el Plan de Recuperación, poniendo recursos para atraer proyectos de inversión. El objetivo es mantener el empleo, la capacidad industrial y tecnológica y replicar lo que se está haciendo en la automoción en otros sectores como la industria química.



Carles Navarro,

presidente de la Federación
de Industrias de la Química
(FEIQUE)

Centró su intervención en promover la innovación y la digitalización, como medio para favorecer la sostenibilidad y la competitividad de la industria. Ya que es un sector que supone el 43% del PIB español y que supone el 30% de la población ocupada de forma directa o indirecta. Para esto, Navarro cree que es necesario que haya un ecosistema que permita la creación de tecnología y avanzar en la digitalización, que exista un apoyo a la inversión productiva que permita a las empresas crecer de forma orgánica, y garantizar que disponemos de suministros, a través de la producción local de todas las materias primas y productos determinados que sean estratégicos para la economía española.



Malte Lückert,

director del Departamento
de Grupos Industriales y
Sectores del IG BCE

Abundó la idea de que la política industrial y la formación deben avanzar acompasadas para anticipar las nuevas demandas y requerimientos del mercado laboral. Señaló la importancia de los convenios como vehículos para comprometer a las empresas en la formación de miles de trabajadores y trabajadoras. Esta práctica tiene la ventaja de que se puede conocer con antelación la situación del sector y anticipar cuántos se van a ne-

cesitar. Subrayó que en Alemania hay grandes empresas que facilitan que las personas trabajadoras que no terminaron sus estudios puedan ser contratadas.



Wolfgang Lemb,

de IG Metall y copresidente
de la Alianza por el Futuro
de la Industria

Destacó en su intervención que la Alianza por el Futuro de la Industria es muy importante, ya que supone un punto de encuentro y debate para hablar sobre los retos que tiene la industria alemana. Además, lanzó recomendaciones a sindicatos y patronales sobre cómo transformar la industria. Lemb considera que es un buen modelo, que seguirán usando con el nuevo Gobierno alemán. Respecto a la formación, consideró un disparate que se necesiten perfiles técnicos cualificados, mientras las empresas reducen la formación en un 20%. Apostó por el derecho a una segunda formación.



PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA INDUSTRIAL



Garbiñe Espejo,
secretaria general de CCOO
de Industria

Destacó que para poder hablar de una transición justa es necesario tener presente las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras. Además, recordó que el Gobierno debe cumplir la agenda social y revertir de inmediato las materias más lesivas de la reforma laboral. “España lleva décadas sin conocer una política industrial de país. Y no sólo no hemos conocido una política industrial, sino que se ha favorecido, por ejemplo, la deslocalización de gran parte de nuestras cadenas de valor, y eso nos ha hecho perder esa autonomía”, señaló. Además, habló de la necesidad de una industria soberana, sostenible e inclusiva, que dé pie a la participación de los y las trabajadoras.

También destacó la importancia de la formación para el crecimiento de la industria española y la adaptación a la ecológica y la transición digital. Por último, rebatió las palabras de la ministra de Industria sobre los PERTES. Afirmó que no hubo participación sindical.



Pedro Hojas,
secretario general de UGT
FICA

Hojas reivindicó en su intervención la necesidad de institucionalizar el diálogo social, creando para ello marcos estables, organizados y estructurados, tanto a nivel territorial como sectorial, al objeto de garantizar una transición justa. Insistió en que hace falta una política de estado para propiciar el cambio de modelo productivo y gestionar la transición hacia una economía circular con bajas emisiones de carbono, la digitalización y la automatización, un cambio que debe hacerse de una manera responsable, justa e integradora para no dejar atrás a ningún trabajador o trabajadora, comarca o provincia. La Propuesta Sectorial para una Estrategia Industrial 2030, dentro del Foro de Alto Nivel de la Industria Española”. Se trata de una propuesta que debe conjugarse en paralelo con la negociación de una nueva Ley de Industria y con la concreción del Pacto de Estado por la Industria, que son las herramientas necesarias para afrontar la transición hacia el nuevo modelo en las mejores condiciones posibles y en la que los empleos y el tejido industrial se preserven, se impulsen y se consoliden.

CLAUSURA DE LA 2ª JORNADA



Laura Martín Murillo,
directora del Instituto para
la Transición Justa

Puso de relieve que estas jornadas se han celebrado después de la Cumbre del Clima en Glasgow, en donde se reconoce la necesidad de una transición justa para el desarrollo sostenible, la erradicación de la pobreza y la creación de trabajos decentes y de calidad. También resaltó las políticas del Gobierno de España para que las medidas de transición justa para cumplir con los acuerdos de Europa, no perjudiquen a la creación de empleo. Afirmó que la transición ecológica es un compromiso indiscutible dentro de la Ley de Cambio Climático aprobada por el Gobierno. La movilidad sostenible, generar energías limpias y la formación y recualificación de los trabajadores y trabajadoras fue otro de los aspectos que comentó en su intervención. Por último, explicó que desde el Instituto de Transición Justa se está trabajando para el diálogo social para la creación de proyectos industriales en España, que cumplan con los acuerdos adoptados con Europa y prosigan con el proceso de descarbonización.