

Con la excusa de revisar las políticas de uso del email, la dirección de Siemens ha llevado a cabo un grave ataque a los derechos más fundamentales de los trabajadores y la libertad Sindical, limitando el modo de comunicar la información del Comité de Empresa y de las Secciones Sindicales (CCOO y UGT) a todos los trabajadores de Siemens Rail Automation SAU, con oficinas centrales en Tres Cantos (Madrid), aunque tiene centros de trabajo en el resto de España.

Este sistema de comunicación lleva ya 15 años en uso a través del email, una larga trayectoria que no debe de agrandar a la actual Dirección de Siemens, ya que da un giro radical en cuanto a los derechos de información de los trabajadores.

Es de destacar que durante todos estos años el modelo de comunicación a los trabajadores del Comité de Empresa y las Secciones Sindicales ha sido modificado y mejorado con las directrices de la propia Dirección, que entendía y deseaba que dichas comunicaciones también les llegasen a sus emails sin necesidad de entrar en los tabloneros digitales, así como entendía la situación de indefensión de los trabajadores desplazados (ya que éstos no pueden acceder al tablón digital).

Todo esto ha cambiado.

¿Qué supone a nivel práctico las limitaciones que impone la Dirección de Siemens?

Por un lado, los trabajadores dejan de recibir aviso de las nuevas publicaciones.

Además, los trabajadores no reciben las comunicaciones en su email, por lo que en caso de estar desplazados, dicha información no podrá ser recibida. Se da la situación de que además, por las características de la empresa, el porcentaje de trabajadores desplazados es muy alto.

Para hacerse una idea de la gravedad de la limitación en la información a los trabajadores hay que recordar que actualmente Siemens RA se encuentra en varios procesos de negociación, entre los que se encuentran el Convenio Colectivo, el Calendario Laboral, el sistema de clasificación profesional, el Plan de Igualdad, etc...

El ambiente de conflictividad en el que nos movemos va en aumento. Y las últimas acciones de la Dirección no ayudan. La responsabilidad de la Dirección de Siemens en el clima de malestar es directa.

El Comité de Empresa y las Secciones Sindicales CCOO y UGT solicitan a la Dirección que recapacite en su obstinación y que rectifique el bloqueo informativo a los trabajadores de Siemens RA, un bloqueo que abre un camino equivocado en las relaciones entre trabajadores y Dirección.

Sección Sindical de CCOO Siemens Rail Automation