

# #ReEvolución

Boletín digital N°5 octubre 2022

**CCOO** industria

INDUSTRIA ¡YA!

**ESTE OTOÑO,  
PELEA Y FIRMA**



**3 DE NOVIEMBRE**

**#SalarioOConflicto**

Manifestación en Madrid por el mantenimiento del poder adquisitivo ante la escalada de los precios.

Súbete al bus que te llevará a la protesta.

**OCTUBRE/DICIEMBRE**

**#PactoEstadoIndustriaYA**

Campaña de recogida de firmas a favor del manifiesto que exige que nadie se quede atrás. CCOO de Industria reclama al Gobierno y a los partidos políticos que saquen adelante ¡Ya! el Pacto de Estado por la Industria y la prometida Ley de Industria

(Sigue con atención nuestras redes sociales. En breve recibirás toda la info)



**Firma aquí**

**DICIEMBRE**

Concentraciones en todas las delegaciones de Gobierno. CCOO de Industria entregará las firmas que haya recogido en los centros de trabajo y exigirá celeridad.

La industria y sus trabajadores y trabajadoras no pueden seguir esperando.



Garbiñe Espejo, secretaria general de CC OO de Industria

## “No vamos a permitir que se rían de los y las trabajadoras”

El 3 de noviembre se celebrará una gran marcha/manifestación en Madrid bajo el lema #SalarioOConflicto

En diciembre, y tras una campaña de recogida de firmas, se convocarán concentraciones ante las delegaciones de Gobierno

El máximo órgano de dirección entre congresos de CC OO de Industria se reunió en Madrid el 11 de octubre. Dio su visto bueno al informe y aprobó por unanimidad una resolución que durante las próximas semanas llegará a los centros de trabajo dentro de una campaña de recogida de firmas. Garbiñe Espejo, su secretaria general, se comprometió a que la organización que dirige pondrá “toda la carne en el asador” para volver a tomar la calle el 3 de noviembre. “La manera de frenar a la ultraderecha es con mujeres y con protección social”.

“Si hay conflicto es porque la patronal se lo ha buscado”. Así de contundente se mostró la semana pasada la secretaria general de CC OO de Industria ante las mujeres y los hombres que forman parte de su máximo órgano de dirección entre congresos. Recordó que fue en el mes de mayo cuando el sindicato puso en marcha la campaña #SalarioOConflicto para exigir a la patronal el mantenimiento del poder adquisitivo ante una inflación que estaba desbocada. Dada la negativa de las organizaciones empresariales a avanzar en un Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que permitiera la renovación de los convenios colectivos en unos términos aceptables, las organizaciones

intensificaron la presión. “No vamos a permitir que se rían de los trabajadores y trabajadoras”, apuntó Garbiñe Espejo.

La sindicalista recordó, también, que el AENC es una “herramienta solidaria”. Si no se alcanza un acuerdo, advirtió la secretaria general de CC OO de Industria ante el consejo federal, “la brecha salarial y la desigualdad sectorial aumentarán”. Para doblegar a la CEOE a que se siente a negociar, Garbiñe Espejo propuso que la conflictividad “vaya a más” en los sectores industriales que tienen su convenio en revisión. Recordó que el 3 de noviembre los sindicatos han convocado una gran movilización en Madrid para conseguir que la patronal cambie de actitud.

Antes de esa manifestación, CC OO de Industria pondrá en marcha una campaña de recogida de firmas, que tendrá como colofón las concentraciones que, durante la primera quincena de diciembre, convocará ante todas las delegaciones del Gobierno. El consejo federal aprobó por unanimidad una resolución que se hará llegar a los centros de trabajo durante las próximas semanas. Ese será el documento con el que el sindicato llamará a los y a las trabajadoras a depositar su firma para exigir un Pacto de Estado por la Industria ¡Ya! y la Ley de Industria acordada.

### Amplísimo respaldo

El consejo federal respaldó de forma aplastante cada una de las cuestiones que se sometieron a su aprobación. Estos fueron los resultados de las diferentes votaciones:

- ✓ Cuentas auditadas 2021 (95%)
- ✓ Presupuestos 2022 (99%)
- ✓ Informe general (99%)
- ✓ Resolución (Unanimidad)



## La calle y tus derechos te esperan



Tiene nuevas fechas y formatos el gran proceso de movilización general que CCOO y UGT pusieron en marcha el pasado mes de junio. Los sindicatos y la clase trabajadora han vuelto a salir a la calle para exigir a CEOE y a CEPYME que suban los salarios y que se retome la negociación del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). Responden así al inmovilismo y a la cicatería de la patronal, que solo piensa en salvaguardar sus beneficios y en trasladar el incremento de los precios a la cesta de la compra, a costa de congelar los salarios. El nuevo proceso de movilización arrancó el 7 de octubre, Jornada Mundial por el Trabajo Decente, con concentraciones en las sedes de las patronales. Los hitos que no hay que perderse son estos:

- **17-28** OCTUBRE.  
Asambleas en los centros de trabajo
- **3** NOVIEMBRE.  
[Gran marcha-manifestación en Madrid](#)
- **24** OCTUBRE - **9** DICIEMBRE.  
Recogida de firmas por un Pacto de Estado por la Industria
- **1<sup>a</sup>** quincena DICIEMBRE.  
Concentraciones ante las delegaciones de Gobierno y entrega de firmas.

## La mani del 21J no era el final del camino

En la resolución que el consejo federal aprobó por unanimidad hace unos días se recuerda que más de diez mil delegados y delegadas de todos los sectores industriales reclamaron el 21 de junio en Madrid, y ante el Congreso de los Diputados, el cumplimiento de los compromisos que había adquirido el Ministerio de Industria. En el texto se exige que las bases se pongan en marcha “con ca-



## El conflicto ya llegó al metal y al calzado

La secretaria general de CCOO de Industria recordó, durante su intervención ante el consejo federal, que la organización que dirige se comprometió hace unos meses a no firmar ningún convenio colectivo que no recogiera en su articulado una cláusula de revisión salarial que garantizara la no pérdida de poder adquisitivo. “No hay una sola fórmula para conseguirlo”. Desde entonces, el sindicato pelea para sacar adelante convenios que incluyan un requisito que es imprescindible. El metal de Cádiz, Cantabria, Araba, A Coruña y Bizkaia ya convocaron huelgas para conseguir el objetivo. “No son conflictos aislados”, reconoció Garbiñe Espejo. “Esta lucha es también una cuestión de clase”. Como la negociación colectiva sigue bloqueada, la campaña #SalarioOConflicto continúa sumando convenios en revisión. Las siguientes huelgas y movilizaciones previstas son estas:

- [Huelga indefinida metal Ourense](#)
- **20** OCTUBRE  
[Concentración calzado Arnedo, Fuensalida y Elche](#)
- **27 y 28** OCTUBRE  
[Huelga metal Barcelona](#)
- **24 y 25** OCTUBRE  
[Huelga metal Tarragona](#)



rácter inmediato”, que se inicie el trámite parlamentario para formalizar el Pacto de Estado por la Industria y que se ponga en marcha la Ley de Industria prometida. “No se puede esperar a los intereses electoralistas de los diferentes partidos políticos”, se apunta.

Tras recordar en uno de sus últimos párrafos que nadie debe quedar atrás y que sin industria no hay futuro, la resolución advierte que, si no se cumplen las premisas y la promesas, “la movilización será una constante” en los próximos meses. “Ejerceremos el papel que nos toca”. A través de la presión, CCOO de Industria tratará de mejorar las condiciones de vida de millones de personas trabajadoras.

Sobre este documento descansará la campaña de recogida de firmas que la organización lanzará en las próximas semanas. Los apoyos de los y las trabajadoras a esta iniciativa se entregarán en las delegaciones del Gobierno durante las primeras semanas de diciembre.



**Resolución**

## Contrato de relevo sí y no solo para la manufactura

En diciembre de 2018 CCOO de Industria recibió con satisfacción la noticia de que el Gobierno reaccionaba ante la presión sindical y decidía dar continuidad al contrato de relevo en la industria manufacturera. Sin embargo, lamentó que se dejara fuera a otras ocupaciones y actividades sin justificación, porque se trataba de una fórmula excelente para jubilar, generar puestos de trabajo, rejuvenecer plantillas y darles futuro y estabilidad. Su uso se extendió hasta 2023 y ahora toca tomar una decisión sobre su prórroga.

La secretaria general de CCOO de Industria se pronunció sobre el asunto en la primera de sus dos intervenciones ante el consejo federal. Reclamó que el contrato de relevo “sea solidario” y se aplique al conjunto de trabajadores y trabajadoras del país. Y, “si no es posible” extenderlo, el sindicato no renunciará a que se aplique en aquellos sectores, los manufactureros, que más sufrirán la transformación del modelo productivo.

El contrato de relevo fue esencial para mantener la actividad y crear empleo. Vinculado a la jubilación parcial, se puso en marcha en el año 2001, gracias a un acuerdo que solo firmó CCOO. Permitió a las empresas y al empleo aguantar las situaciones de crisis y de reestructuración industrial.

## Un orgullo de gente joven

Sesenta jóvenes sindicalistas de CCOO de Industria se formaron en técnicas de comunicación durante las dos últimas semanas del mes de septiembre. La secretaria general se desplazó hasta El Teularet (Valencia) en una de las primeras jornadas. Su experiencia fue tan positiva, que la recordó durante su intervención ante el consejo federal. Aseguró tajante que “hay esperanza”, porque hay gente joven en la organización “que se lo cree y que está ahí”. Propuso aprovechar las elecciones sindicales para renovar las candidaturas e incorporar a menores de 35 años a las listas de CCOO.

Isabel Rodero, la responsable de Comunicación de CCOO de Industria, aseguró en su cuenta de Twitter poco después de terminar la formación, que había sido “un orgullo” compartir aquellos días con personas “que defienden como nadie” a la clase trabajadora. Rechazó la idea de que la juventud no se compromete y dijo haber aprendido mucho durante esas dos semanas.



## Mecanismo RED ¡Ya!

Unas de las novedades que introdujo la reforma laboral que sindicatos y Gobierno acordaron hace unos meses, fue el mecanismo RED, una herramienta de estabilización destinada a aminorar el impacto de las crisis sobre el empleo, ya sean cíclicas o sectoriales. Se trata de mecanismo que, para ponerse en marcha, necesita de una autorización previa del consejo de ministros. Se informará a los agentes sociales y debe ser propuesta por los ministerios de Trabajo, Industria, Economía o Transición Ecológica.

Lamentablemente, en un momento como el actual, en el que determinados sectores industriales están sufriendo la escalada del precio de la energía, el encarecimiento de las materias primas o la falta de semiconductores, el Gobierno no ha decidido activarlo. La secretaria general de CCOO de Industria lamentó hace unos días, ante el máximo órgano de dirección entre congresos, que este mecanismo siga en barbecho. “Lo negociamos, lo acordamos, está en el Estatuto de los Trabajadores, pero no se ha puesto en marcha”. Propuso “seguir insistiendo al Gobierno” hasta que entienda que urge activarlo.

## Acabar con el miedo a la igualdad

El Observatorio Industrial del Metal presentó recientemente en Valladolid su segunda tanda de informes. CCOO de Industria encargó un estudio que analiza la negociación colectiva con perspectiva de género. Fruto de ese análisis, el sindicato llegó a la conclusión de que en el sector se produce un bajo nivel de cumplimiento de la legislación en materia de igualdad: El 28,4% de las empresas analizadas tiene un plan de igualdad vigente, el 32% cuenta con un protocolo de acoso, el 31% dispone de un registro salarial y el 21,2% cumple con las auditorías retributivas.

La secretaria general de CCOO de Industria entiende que estas conclusiones podrían trasladarse al resto de sectores del ámbito de actuación de la federación. Animó a las personas que forman parte del consejo federal a que se atrevan a “acabar con ese miedo” y a acordar acciones positivas en los convenios colectivos. Les pidió que den “un paso hacia adelante” y sigan rompiendo los corsés y las costuras, acordando medidas de igualdad.



Estudio sobre la negociación colectiva con perspectiva de género en el sector del metal

## El 80% de los ingresos procede de la afiliación

Lo primero que hizo el consejo federal que se reunió en Madrid el 11 de octubre, fue aprobar las cuentas auditadas de 2021 y los presupuestos de 2022. Antes de la votación, la responsable de Finanzas de CCOO de Industria explicó las dos partidas con detalle y recordó que se trata de herramientas que se vienen utilizando y controlando con todas las organizaciones desde hace meses. “Solo faltaba presentarlas y aprobarlas en el consejo”. Los datos que presentó Ángeles Rodríguez confirman que la cuota es la principal fuente de financiación de CCOO de Industria. Más del 80% de sus ingresos proceden del dinero que trimestralmente pagan sus afiliados y afiliadas.



# La palabra, la protagonista

*“Urge desbloquear el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva para impulsar los sectores con menos capacidad de movilización”*



**Juan José Picazo, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria del País Valencià

*“Las empresas se están forrando. Los y las trabajadoras exigimos lo nuestro”*



**Bernat Villarroya, RESPONSABLE DE ORGANIZACIÓN**  
CCOO d'Indústria de Catalunya

*“No hay un modelo industrial razonablemente orientado y planificado. Solo son ocurrencias en muchos casos”*



**Damián Manzano, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Asturias

*“Lo que conseguimos en el metal de Cantabria hubiera sido imposible sin la pelea en otros territorios”*



**César Conde, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Cantabria

*“En Castilla y León van a minar todo lo que tenga participación sindical”*



**Gonzalo Díez, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Castilla y León

*“En la campaña de elecciones sindicales haremos lo que siempre hemos hecho: Trabajar, trabajar y trabajar”*



**Julián Teso, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Madrid

*“Ya dijimos que la manifestación del 21 de junio no sería el final. La lucha sigue”*



**Javi Gómez, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Euskadi

*“La no participación de CCOO en los PERTEs les llevará a un fracaso continuado”*



**Víctor Ledo, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Galicia

*“La huelga fue un éxito en el campo extremeño por la lucha de las trabajadoras”*



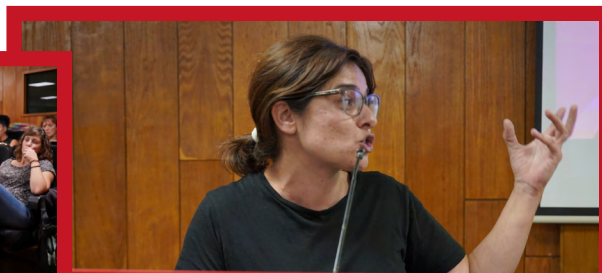
**Saturnino Lagar, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Extremadura

*“Vienen a por las calles. No permitiremos que nos las arrebaten”*



**José Hurtado, SECRETARIO GENERAL**  
CCOO de Industria de Andalucía

# Garbiñe Espejo al Comité de PYMES: “Sin vuestro altavoz, nuestro día a día se quedaría cojo”



CCOO de Industria vuelve a reunir en Madrid a 160 sindicalistas de proximidad para reconocer su trabajo y escuchar su voz

A diario, muchos sindicalistas de CCOO de Industria tienen que pisar barro, hacer kilómetros, visitar empresas, aguantar críticas y convencer a los trabajadores y a las trabajadoras de la pequeña y mediana empresa de que se tienen que organizar. El sindicato ha vuelto a reconocer su trabajo. El 10 de octubre convocó al Comité de PYMES en la sede del sindicato en Madrid. Garbiñe Espejo, la secretaria general de la federación estatal, agradeció su implicación. “Sois la voz de esta organización. Trasladáis a cada centro de trabajo nuestros logros y nuestras conquistas”.

La semana pasada, CCOO de Industria reunió en Madrid a 160 hombres y mujeres que forman parte de sus equipos de extensión. El Comité de PYMES se constituyó un mes antes de que la pandemia pasara como un tsunami por el mercado laboral. Tras recuperar la normalidad, y cuando acaba de arrancar el periodo álgido de elecciones sindicales, han vuelto a verse las caras quienes forman parte de los equipos de extensión de todo el Estado.

En la apertura del evento, la secretaria general reconoció el valioso papel que estas personas juegan durante la contienda electoral, ahora que CCOO aspira a revalidar su condición de primera fuerza sindical en la industria y el campo. Garbiñe Espejo recordó que en 2023 se van a renovar 8.072 actas, más del 40% de los treinta mil delegados y delegadas que integran la organización. La mayor parte está en la pequeña y mediana empresa. “Sin vuestro altavoz, dijo, nuestro día a día se quedaría cojo”.

Durante la intervención de la secretaria general de CCOO de Industria ante el Comité de PYMES, hubo más que palabras de agradecimiento. La sindicalista hizo un recorrido por lo que se ha conseguido durante los últimos años. Puso en valor la concertación social; habló de los ERTES Covid, “el mejor antídoto para evitar la destrucción masiva de empleo” y se detuvo en los planes de igualdad, en el aumento del Salario Mínimo Interprofesional y en la reforma laboral. Cuando abordó el mecanismo RED, fue cuando Garbiñe Espejo se mostró más crítica. Aunque recurrir a esta herramienta está hoy “más que justificado” en muchos de los sectores industriales, lamentó que el Gobierno no haya sido capaz de activarla.



## Menos lobos

La secretaria general de CCOO de Industria hizo hincapié, en varios momentos de su discurso, en la política del miedo que se practica desde determinados sectores. Llamó a los y a las sindicalistas de proximidad a no dejarse atemorizar por los mensajes que tratan de augurar una recesión económica para justificar la pérdida de poder adquisitivo. “Que no nos vendan ninguna película. No seamos presas del relato que nos quieren imponer”.

Garbiñe Espejo también instó a los equipos de extensión a seguir metiendo presión y a abanderar la campaña #SalarioOConflicto. “Debemos defender que los trabajadores y trabajadoras no paguen esta situación”. Propuso “incendiar donde tengamos que incendiar”, para que la CEOE “sienta el aliento” de determinadas patronales y se sienta a negociar el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). “No es solo una lucha de las y los metalúrgicos. Es una lucha de la clase trabajadora de país”. Es la vía, según la secretaria general de CCOO de Industria, para obligar a la patronal a que modifique su actitud. “Donde nos hemos organizado, lo hemos conseguido”.

## 21% de afiliadas

“El período álgido de elecciones sindicales debe ser una oportunidad para crecer en afiliación”. La responsable de Organización y Finanzas de CCOO de Industria está convencida de ello y así se lo hizo saber al Comité de PYMES. Recordó a los y a las sindicalistas de proximidad que en estos momentos 216.000 personas están afiliadas a la organización y que el 21% son mujeres. “Hay suficiente número de compañeras como para que se nos vaya quitando la visión masculina que tenemos de esta federación”.

Noemí Rincón atribuyó el aumento de la afiliación femenina al trabajo que hizo el sindicato durante los últimos años. “Se sienten más atendidas”. Antes de terminar su intervención para dar paso a un rico debate,

la responsable de Organización situó varios datos para la reflexión: El 3,2% de los afiliados y afiliadas son jóvenes y el 91% tiene empleo.



## El primer sindicato

CCOO tiene una representatividad del 43,46% en la industria y el campo. El responsable de Elecciones Sindicales de CCOO de Industria cree que estas cifras son las que son, porque quienes forman parte de los equipos de extensión hacen muy bien su trabajo. “Se ve vuestro esfuerzo. Es el resultado de un millón de horas, que también os lleváis al fin de semana”.

Pese a lo satisfactorio de estos datos, Luis Regatos reconoció que la organización es insaciable y que quiere más. Puso varias cifras sobre la mesa. En 2023 se celebrarán elecciones sindicales en 8.072 centros de trabajo que están bajo el ámbito de actuación de CCOO de Industria. Este dato supone que, entre enero y diciembre, se llamará a las urnas a 614.680 personas, 13.688 están afiliadas al primer sindicato del país. En estas empresas este sindicato cuenta con 12.554 delegados y delegadas.

En la exposición de Regatos también hubo un hueco para reflexionar sobre los delegados y delegadas que no están afiliados a CCOO. Reconoció que habrá que reconducir esta situación “con trabajo, honestidad y transparencia” y que la solución no pasa por un único parámetro, porque “hay que leer la realidad de los centros de trabajo”. En el debate posterior, se plantearon varias soluciones y maneras de afrontar este reto. El responsable de Desarrollo Organizativo tomó nota de todas y cada una de las propuestas. Se comprometió a tratar el tema en el comité federal y a realizar una propuesta de consenso.

## El poder de cambiar las cosas

Isabel Rodero, la responsable de Comunicación y Sistemas de CCOO de Industria, presentó al Comité de PYMES la campaña de elecciones sindicales, que en esta ocasión tiene por lema “El poder de cambiar las cosas”. La organización entiende que las elecciones sindicales no son un acontecimiento puntual. Son años de trabajo, organización, acción, negociación y reivindicación. “La campaña debe servir para recordar todo lo que han hecho y van a hacer las personas que representan las CCOO. Ha llegado el momento de reconocer y poner en valor el trabajo sindical”, dijo.

Rodero recordó que estas elecciones sindicales llegan tras una pandemia, una guerra y múltiples situaciones “a las que cada una de las personas que conforman la organización ha dado respuesta”. CCOO es compromiso, seriedad, lucha y acuerdos, acción sindical en un momento en el que nuestra sociedad necesita certezas, necesita industria, necesita justicia social.

Se trata de una campaña, según la responsable de Comunicación, “que permite adaptarse a las distintas realidades de nuestros centros de trabajo”. Una campaña al alcance de todas y para todas las personas que cambian el día a día de sus compañeros y compañeras. Una campaña para revalidar ser la primera fuerza sindical del país.

 **Crea tu propia campaña de elecciones sindicales**



ESTA CRISIS NO LA PAGA  
LA GENTE TRABAJADORA

# SALARIO O CONFLICTO

3 DE NOVIEMBRE  
MADRID

CCOO