

## CCOO en GES INFORMA.

9 de septiembre de 2016

CCOO ha participado desde su compromiso para defender los puestos de trabajo y las condiciones laborales ante el Precurso de Acreedores **en tres convocatorias:**

- **Con la dirección de GES,**
- **Con la representación del único inversor interesado en GES (Cristian Lay Grupo Industrial)**
- **Con la dirección del Grupo GAMESA** ante la importancia que este actor tiene en la gestión de la crisis, junto con otras empresas que contratan con GES (ALSTOM, ACCIONA,..).

Pasamos a informar de las mismas y de las propuestas y valoraciones de nuestros delegados y afiliados:

**Reunión con GES. Enekuri, jueves 8 de septiembre. Asistentes: CCOO, UGT, ELA, CGT y CIGA y por parte de la empresa la dirección de Recursos Humanos y la persona de la Consultora Alvarez&Marsall que gestiona el precurso.**

La dirección informa de que **se está elaborando un Plan de Viabilidad** para evitar el Concurso de acreedores y que **supone la entrada en GES de un nuevo accionista y la reestructuración de la deuda y de la empresa.** Hoy ya hay un inversor interesado que aspira a tomar la decisión antes del 30 de septiembre y que tiene **el 15 de septiembre una evaluación de la situación para seguir avanzando en la adquisición o detener el proceso.** En caso de renuncia quedaría el mes de octubre para intentar otro accionista antes del desastre que supondría entrar en Concurso de acreedores.

Las condiciones actuales son:

- **Negociar con los acreedores,** especialmente los bancos, una “quita” importante (renuncia a cobrar la deuda existente).
- **Vender activos** para tener “caja” y pagar, entre otras partidas, las nóminas. Se está tramitando la venta del centro de reparación de palas en Alemania y de otras instalaciones.
- **Subrogar a los trabajadores de mantenimiento a otras empresas del sector conservando en lo posible las condiciones laborales.** En este apartado cobra especial importancia los contratos con GAMESA. En este apartado planteó que las incidencias que se están dando en algunos parques dificulta este proceso porque se puede “suspender el contrato” y que GAMESA impone condiciones que dificultan este proyecto.
- **Mantener el negocio restante de GES con la aportación de dinero del nuevo accionista y con “una nueva estructura de costes con ajuste de plantilla”** textualmente). Este ajuste requiere el compromiso sindical pues, de lo contrario el actual accionista se retiraría .El ajuste consta de:
  - Un ERE (extinción indemnizada de contratos sobre la plantilla restante después de los traslados en mantenimiento).
  - Un ERTE de duración finita para recuperar los proyectos existentes y conseguir más actividades.
  - Este modelo puede cambiar en función del desarrollo de las actividades de GES.
- **Existe un plazo muy limitado de tiempo** porque no existe liquidez suficiente y los pagos vacían la caja de la empresa agudizando el problema.

CCOO, con independencia de las intervenciones de otros sindicatos **demandó** lo siguiente:

- **La lista real de centros de trabajo y trabajadores de GES en la actualidad** incluyendo la lista de empresas para las que trabajan.
- **El mapa sindical** de representatividad sindical existente pues los procedimientos legales de negociación de ERTES, ERES o Modificación sustancial de condiciones de trabajo exigen representatividad y proporcionalidad.
- **La situación en que queda la Escuela de Formación** de GES.

**Reunión con la representación del accionista potencial, Cristian Lay Grupo Industrial. Asisten CCOO y UGT.**

Tal como se informó entre las 4 condiciones para adquirir GES **el inversor incluye alcanzar un pacto con la representación de los trabajadores (según el ordenamiento jurídico con los sindicatos presentes CCOO, UGT, ELA, CGT, CIGA)** en relación con el proyecto presentado y los ajustes planteados. Por esta razón CCOO y UGT hemos acudido con independencia de lo que legítimamente puedan considerar otras organizaciones pues como sabéis y habéis vivido ya en el proceso de ERE de 2014 los compromisos con el futuro de los trabajadores y de las empresas que toman las fuerzas sindicales son diferentes.

**El inversor:**

- **Informó de lo que ya había descrito GES** y valoró la situación actual del cumplimiento de las condiciones indicando que uno de los principales escollos era la negociación con GAMESA.
- **Requirió la opinión de CCOO y UGT, en especial sobre la disposición a negociar una salida para GES o la oposición a la misma**

CCOO, con independencia de las intervenciones de otros sindicatos pero conscientes de nuestra proximidad en estos temas con UGT planteó lo siguiente:

- **CCOO tiene como objetivos siempre salvar las empresas**, desde la crisis de 2008 los centros que cierran no vuelven a aparecer y se pierden miles de puestos de trabajo. De aquí nuestro compromiso para hacer viables las empresas.
- **La aceptación de los planes de viabilidad depende siempre de los puestos de trabajo afectados, de la recuperación futura de los mismos y de las condiciones laborales. No hay “Cheques en blanco”.**
- **CCOO se reserva actuar ante otros actores** como gobiernos, empresas, etc para salvar los empleos amenazados.

**Reunión con dirección de GAMESA. Asisten CCOO y UGT. Madrid, 9 de septiembre de 2016**

**La reunión ha sido solicitada por CCOO y UGT** dentro del conjunto de entrevistas que se van a llevar a cabo para evitar el concurso de acreedores. Esta empresa proporciona su punto de vista sobre la situación y responde a algunas de las preocupaciones demandadas por los sindicatos:

- **GAMESA es parte perjudicada** como otras empresas contratistas pues la decisión unilateral de GES amenaza el cumplimiento de sus obligaciones con las empresas que contratan a la contratan.
- **GES está en venta desde antes de que se declarara en precurso de acreedores.**

- **Se ha denunciado el Acuerdo Marco con GES al finalizar los 3 años** porque se prorroga automáticamente y estaba en proceso de negociación antes de declarar el concurso.
- **Los incumplimientos de GES** derivan en amenazas para que se puedan cumplir las obligaciones con la propiedad de los parques y esto **supone trasladar a la plantilla de GAMESA y de otras empresas las dificultades que la gestión de GES ha creado.**
- **Facilitará dentro de sus condicionamientos legales los acuerdos entre empresas del sector que salven los puestos de trabajo asociados con la actividad que subcontrata..**
- **Se pone a disposición de los sindicatos para informar del devenir de las gestiones** y dar toda la información necesaria, por ejemplo, los parques y condiciones contratadas por GAMESA y otras.
- **Insiste en que GAMESA no interviene en la gestión de las empresas subcontratadas y en el caso de que algún trabajador suyo lo hiciera (señalara que trabajadores de otras empresas deberían subrogarse) cometería un serio quebranto y se aplicaría el régimen disciplinario.**

**CCOO y UGT han planteado a GAMESA:**

- **El nombre de las empresas que aspiran a sustituir a GES en los parques y las condiciones de contratación de la actividad (Resgreen, Ingeteam, YES,..)**
- **Su compromiso para evitar abusos por parte de las nuevas empresas.**
- **Su disponibilidad para participar con todas las partes implicadas en la solución a la gravísima crisis de GES.**

**CCOO CONSIDERA QUE:**

**Primero.**

Después de las reuniones se constata que:

- La gestión de GES en 2016 ha sido caótica ( los resultados de 2015 son razonablemente buenos). Existe pues una responsabilidad en el deterioro de GES y en la solicitud de concurso de acreedores que puede haber sido deliberadamente provocado.
- La viabilidad de GES depende de los compromisos que los distintos intereses empresariales en liza puedan alcanzar.
- No existe al día de hoy suficiente comunicación entre ellos y parece que el principal problema estriba en el número de trabajadores que, en opinión de las distintas partes “sobran” y el tratamiento a darles.
- Los principales perjudicados somos los trabajadores.

**Segundo.**

**CCOO comparte con UGT la llamada a reunir en una primera mesa a GES, GAMESA y al Grupo Cristian Lay con presencia sindical para buscar un acuerdo para la pervivencia de la empresa.**

**Tercero.**

Como hemos repetido de forma continua, el concurso de acreedores es la peor solución para los trabajadores. **CCOO ha manifestado en todas las ocasiones su compromiso con la viabilidad de GES y su voluntad de llegar a acuerdos justos, dentro de sus responsabilidades.**

#### **Cuarto.**

Todos y todas sabéis que **todas las empresas aprovechan cualquier oportunidad para engrosar los dividendos de sus accionistas** a costa de cualquier derecho ciudadano o laboral. **En el sector eléctrico la disminución del aporte de energías renovables supone habitualmente mayores ingresos para las grandes empresas del oligopolio eléctrico que pueden tener interés en aprovechar nuestras movilizaciones. Otras, aprovechan cualquier excusa para modificar contratos y condiciones de trabajo** y desde a reforma laboral del partido Popular para abocar a los trabajadores a **negociar en condiciones de inferioridad las propuestas empresariales de extinciones de puestos de trabajo (EREs) y de modificación sustancial de las condiciones de trabajo (ERTEs, bajadas salariales,..).**

CCOO considera indispensable que todos y todas debatamos la necesidad, la oportunidad y la organización de movilizaciones unitarias si el día 16 no se atisba una solución razonable.

**POR EL MANTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO Y DE  
CONDICIONES LABORALES DIGNAS EN UN PLAN DE DE VIABILIDAD  
MOMENTO, DE MOVILIZACIONES**